

Додаток
до протоколу засідання
Наглядової ради АТ «НСТУ»
від 13 лютого 2021 року № 51

ЗАТВЕРДЖЕНО

Протоколом засідання
Наглядової ради АТ «НСТУ»
від 13 лютого 2021 № 51

Заступник голови Наглядової ради

О. М. Павліченко

ПОЛОЖЕННЯ
про конкурс з обрання голови та членів правління
акціонерного товариства «Національна суспільна
телерадіокомпанія України»

I. Загальні положення

1. Це Положення визначає порядок обрання голови та членів правління акціонерного товариства «Національна суспільна телерадіокомпанія України» (далі – НСТУ) на конкурсних засадах Наглядовою радою НСТУ відповідно до вимог Закону України «Про Суспільне телебачення і радіомовлення України».

2. Голова та члени правління НСТУ обираються на 4 роки. Голова правління НСТУ не може бути обраним більше ніж на 2 строки поспіль.

3. Обрання голови правління НСТУ з-поміж претендентів, допущених до участі в конкурсному відборі, та членів правління НСТУ з-поміж претендентів, поданих головою правління, здійснюється у спосіб прямого, рівного, таємного голосування членів Наглядової ради НСТУ шляхом заповнення членами Наглядової ради НСТУ письмових анонімних бюлетенів.

4. При обранні голови та членів правління НСТУ Наглядовою радою НСТУ враховується відповідність претендента кваліфікаційним вимогам, що висувуються до генеральних директорів телерадіокомпаній, наявність високих моральних якостей та суспільного авторитету претендента.

5. Не можуть бути обрані головою або членами правління НСТУ особи, які мають судимість, не погашену або не зняту в установленому законом порядку.

6. Особи, обрані на посаду голови та членів правління НСТУ, не можуть бути:

1) народними депутатами України, членами Кабінету Міністрів України, членами Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення, військовослужбовцями, нотаріусами, суддями, прокурорами, слідчими, працівниками правоохоронних органів, особами, які перебувають на державній службі, особами, які займають виборні посади в органах державного управління будь-якого рівня, особами, які перебувають у штаті політичної партії, особами, які перебувають у штаті будь-якого підприємства, у якому частка державної власності перевищує 25 відсотків, а також іншими особами, стосовно яких Законом України «Про запобігання корупції» встановлено обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності;

2) працівниками чи представниками телерадіоорганізацій, що мають ліцензію на здійснення мовлення в Україні або виконують будь-яку оплачувану роботу (реалізують товари, надають послуги) для телерадіоорганізацій;

3) особами, які прямо або опосередковано володіють часткою в статутному (складеному) капіталі телерадіоорганізацій або юридичних осіб, що виконують будь-яку оплачувану роботу (реалізують товари, надають послуги) для телерадіоорганізацій;

4) членами Наглядової ради НСТУ та ревізійної комісії НСТУ.

Голова та члени правління НСТУ не мають права поєднувати виконання посадових обов'язків з будь-якою підприємницькою чи іншою оплачуваною діяльністю, крім отримання авторської винагороди, наукової та викладацької діяльності та/або випадків схвалення такої діяльності Наглядовою радою НСТУ.

7. Особа, обрана на посаду голови або члена правління НСТУ, зобов'язана усунути конфлікт інтересів, передбачений пунктом 6 цього Положення, протягом 30 календарних днів з моменту обрання.

У разі якщо особа, обрана на посаду голови або члена правління, не усунула конфлікт інтересів, Наглядова рада НСТУ зобов'язана на найближчому засіданні припинити повноваження такої особи (голови або члена правління НСТУ) в порядку, передбаченому положенням про правління НСТУ.

II. Підготовка до проведення конкурсного відбору на посаду голови правління НСТУ

1. Наглядова рада НСТУ приймає рішення про оголошення проведення конкурсного відбору на посаду голови правління НСТУ не раніше ніж за шість місяців та не пізніше ніж за 70 днів до спливу строку повноважень попереднього голови правління НСТУ.

2. Рішення про оголошення проведення конкурсного відбору має містити:

1) найменування та місце знаходження НСТУ;

- 2) кваліфікаційні вимоги до претендентів на посаду голови правління НСТУ;
- 3) перелік документів, що подаються претендентом, та вимоги щодо їхнього оформлення;
- 4) вимоги до програми розвитку НСТУ, яку повинні запропонувати претенденти та яка має враховувати Стратегію Національної суспільної телерадіокомпанії України на 2020–2022 роки (далі – Стратегія НСТУ).
- 5) строк прийому заяв на участь у конкурсному відборі (далі – заяв), а також спосіб подання заяв (місце прийому, адреса електронної пошти тощо) та номер телефону для довідок;
- 6) орієнтовну дату і місце проведення конкурсного відбору та оприлюднення його результатів;
- 7) істотні умови контракту з головою правління, передбачені нормами чинного законодавства.

Претендент має право на отримання додаткової інформації шляхом подання запиту до Наглядової ради НСТУ в письмовій та/або електронній формі. Кінцева дата отримання від претендентів відповідних запитів встановлюється у рішенні про оголошення проведення конкурсного відбору.

3. Рішення про оголошення проведення конкурсного відбору публікується на офіційному вебсайті НСТУ разом з інформацією про фінансово-економічний стан НСТУ, місією НСТУ та основними напрямками діяльності НСТУ наступного робочого дня після його прийняття Наглядовою радою НСТУ.

4. Для участі в конкурсному відборі претендент особисто подає та/або надсилає електронною поштою до Наглядової ради НСТУ разом із заявою довільної форми:

- 1) належним чином завірені: копію документа, що посвідчує особу, копію трудової книжки або документів, що засвідчують досвід роботи, копію документа про вищу освіту;
- 2) біографічну довідку (резюме);
- 3) власну програму розвитку НСТУ, яка має враховувати Стратегію НСТУ.
- 4) згоду на обробку персональних даних;
- 5) довідку про відсутність (наявність) у претендентів судимості, заборони займати відповідні посади або займатися певними видами діяльності;
- 6) рекомендації та інші документи (за бажанням претендента);
- 7) інші документи, вказані у рішенні Наглядової ради НСТУ про оголошення проведення конкурсного відбору.

Відповідальність за достовірність документів несе претендент.

У разі подання заяви та документів, передбачених цим пунктом, лише електронною поштою без накладення електронно-цифрового підпису, претендент під час заслуховування програм розвитку НСТУ додатково подає підписану заяву.

5. Заяви приймаються протягом 30 календарних днів з дати оприлюднення оголошення проведення конкурсного відбору і реєструються в журналі, до якого вносяться такі відомості:

- 1) номер заяви;
- 2) прізвище, ім'я та по батькові претендента, контактна інформація;
- 3) дата запису;
- 4) прізвище, ім'я та по батькові особи, що зробила запис.

Зміст заяви та інших документів, поданих претендентами, не оприлюднюється до початку засідання Наглядової ради НСТУ, на якому проводиться їхній розгляд щодо допуску до участі у конкурсному відборі.

III. Проведення конкурсного відбору на посаду голови правління НСТУ

1. Проведення конкурсного відбору є відкритим. Представники засобів масової інформації та громадськості мають право бути присутніми на засіданнях Наглядової ради НСТУ під час розкриття пакетів документів, поданих претендентами, їхнього розгляду, голосування та оголошення переможця.

2. Конкурсний відбір складається з таких етапів:

- 1) підготовчий етап;
- 2) перший етап конкурсного відбору;
- 3) другий етап конкурсного відбору – заслуховування програм розвитку та голосування.

3. Підготовчий етап передбачає попередній розгляд Комітетом з питань призначень та винагород посадових осіб Наглядової ради НСТУ документів, поданих претендентами на посаду голови правління, щодо їхньої відповідності вимогам, встановленим пунктом 4 розділу III цього Положення, та подальше прийняття Наглядовою радою НСТУ рішення про допуск претендентів до першого етапу конкурсного відбору.

Рішення про допуск претендентів до участі у першому етапі конкурсного відбору приймається Наглядовою радою НСТУ на підставі пропозицій, наданих Комітетом з питань призначень та винагород посадових осіб Наглядової ради НСТУ, не пізніше 7 календарних днів після закінчення строку прийняття заяв від претендентів.

Наглядова рада НСТУ приймає рішення про допуск претендентів до участі у конкурсному відборі відкритим голосуванням. Недопуск претендентів до участі у конкурсному відборі можливий виключно з підстав, передбачених пунктом 4 розділу III цього Положення.

На цьому засіданні Наглядова рада НСТУ також призначає дату наступного засідання, на якому відбудуватиметься допуск претендентів до другого етапу конкурсного відбору. Це засідання має відбутися не пізніше ніж через 10 календарних днів від дня прийняття рішення про допуск претендентів до першого етапу конкурсного відбору.

4. Підставою для недопущення претендента до участі у конкурсному відборі є:

1) неподання одного із зазначених у пункті 4 розділу II цього Положення документів;

2) невідповідність встановленим Наглядовою радою НСТУ вимогам до претендентів та програми розвитку НСТУ, що подається претендентом;

3) наявність не знятої або не погашеної в установленому законом порядку судимості, заборони займати відповідні посади або займатися певними видами діяльності.

5. Протягом 3 робочих днів після прийняття Наглядовою радою НСТУ рішення про допуск претендентів до участі у першому етапі конкурсного відбору на офіційному вебсайті НСТУ публікуються біографічна довідка (резюме) та власна програма розвитку НСТУ кожного претендента, допущеного до участі у конкурсному відборі.

6. Перший етап конкурсного відбору передбачає прийняття Наглядовою радою НСТУ рішення про перелік претендентів, допущених до заслуховування програм розвитку, на підставі вивчення та обговорення змісту поданих ними документів.

Наглядова рада НСТУ приймає рішення про допуск претендентів до участі у другому етапі конкурсного відбору у спосіб прямого, рівного, таємного голосування шляхом заповнення членами Наглядової ради письмових анонімних бюлетенів з позначками «за» та «проти» щодо допуску до другого етапу конкурсного відбору кожного претендента. Претендент допускається до другого етапу, якщо за його допуск проголосувало не менше $\frac{1}{4}$ (25%) від загальної кількості членів Наглядової ради НСТУ.

На цьому ж засіданні Наглядова рада НСТУ призначає дату наступного засідання для проведення другого етапу конкурсного відбору, на якому відбудуватиметься заслуховування претендентів, допущених до другого етапу конкурсного відбору. Це засідання має відбутися не пізніше 14 календарних днів

від прийняття рішення про допуск претендентів до участі у другому етапі конкурсного відбору.

7. Другий етап конкурсного відбору – заслуховування програм розвитку та голосування.

На другому етапі конкурсного відбору Наглядова рада НСТУ на своєму засіданні заслуховує претендентів, допущених до другого етапу, надавши кожному з них 20 хвилин для презентації власної програми розвитку НСТУ. Після презентації кожного претендента члени Наглядової ради НСТУ мають право поставити йому/їй необмежену кількість запитань.

8. На засіданні із заслуховування претендентів претенденти виступають відповідно до алфавітного порядку їхніх прізвищ.

9. Після заслуховування усіх претендентів Наглядова рада НСТУ оголошує перерву в засіданні тривалістю до однієї години задля обговорення членами Наглядової ради НСТУ презентацій претендентів.

10. Під час другого етапу конкурсного відбору голосування за претендентів відбувається у два тури. Перший тур голосування відбувається у спосіб прямого, рівного, таємного голосування членів Наглядової ради шляхом заповнення членами Наглядової ради НСТУ письмових анонімних бюлетенів. У бюлетені в алфавітному порядку за прізвищем зазначаються всі претенденти, допущені до другого етапу конкурсного відбору.

11. Бюлетень для голосування заповнюється шляхом виставлення позначки навпроти прізвища претендента, якого обирає член Наглядової ради НСТУ. Кожен член Наглядової ради НСТУ може обрати лише одного претендента. У разі виставлення позначки навпроти прізвища більш ніж одного претендента бюлетень вважається недійсним.

12. Для підрахунку голосів Наглядова рада НСТУ своїм рішенням утворює лічильну комісію. За результатами підрахунку голосів голова лічильної комісії оголошує кількість голосів, які набрав кожен із претендентів.

13. У разі якщо під час першого туру голосування один із претендентів отримує голоси більшості членів від загального складу Наглядової ради НСТУ, такий претендент вважається обраним на посаду голови правління НСТУ.

У разі якщо за наслідками першого туру голосування жодного з претендентів не було обрано на посаду голови правління НСТУ, проводиться другий тур голосування.

14. Порядок черговості голосування за претендентів у другому турі голосування визначається кількістю голосів, набраною ними під час першого туру голосування, – від найбільшої до найменшої.

У разі наявності рівної кількості голосів, набраних у першому турі голосування, у двох чи більше претендентів порядок черговості голосування за них встановлюється відповідно до алфавітного порядку прізвищ претендентів.

15. Другий тур голосування відбувається шляхом почергового голосування членів Наглядової ради НСТУ за претендентів відповідно до черговості, визначеної пунктом 14 розділу III цього Положення, у спосіб прямого, рівного, таємного голосування членів Наглядової ради НСТУ шляхом заповнення членами Наглядової ради письмових анонімних бюлетенів з позначками «за» та «проти» щодо кожного претендента. Перший із претендентів, за якого буде подано більше половини голосів від загального складу Наглядової ради НСТУ, вважається обраним головою правління НСТУ, за винятком ситуації, передбаченої пунктом 16 розділу III цього Положення.

16. У разі якщо більше половини голосів від загального складу Наглядової ради НСТУ було подано за претендента, черговість якого в рейтингу голосування була визначена відповідно до алфавітного порядку прізвищ претендентів, Наглядова рада НСТУ зобов'язана провести голосування щодо всіх інших претендентів, які мали рівну з ним кількість голосів. Після проведення такого голосування обраним головою правління НСТУ вважатиметься претендент, за якого було віддано більшу кількість голосів членів Наглядової ради НСТУ.

17. У разі якщо в другому турі голосування жодного з претендентів не було обрано на посаду голови правління, Наглядова рада НСТУ може оголосити перерву в засіданні тривалістю до однієї години з метою проведення консультацій, після чого відбувається повторне голосування в порядку, визначеному пунктами 15–16 розділу III цього Положення.

18. Результати конкурсного відбору публікуються на офіційному вебсайті НСТУ протягом 3 годин з моменту його закінчення та оголошуються в ефірі НСТУ в день обрання нового голови правління НСТУ.

19. Протягом 30 календарних днів з дня оголошення переможця конкурсного відбору голова Наглядової ради від імені Наглядової ради НСТУ укладає контракт з новообраним головою правління НСТУ.

20. Підставою для повторного проведення конкурсного відбору є дострокове припинення повноважень голови правління НСТУ з підстав та в порядку, передбачених положенням про правління НСТУ та контрактом.

21. Рішення про дострокове припинення повноважень голови правління НСТУ з підстав та у порядку, передбачених положенням про правління НСТУ та контрактом, Наглядова рада НСТУ приймає:

у спосіб відкритого голосування – у разі дострокового припинення повноважень голови правління НСТУ з ініціативи голови правління чи за взаємною згодою сторін;

у спосіб прямого, рівного, таємного голосування членів Наглядової ради НСТУ шляхом заповнення членами Наглядової ради НСТУ письмових анонімних бюлетенів з позначками «за» дострокове припинення та «проти» дострокового припинення повноважень голови правління – у разі дострокового припинення повноважень голови правління НСТУ за рішенням Наглядової ради НСТУ.

22. Після прийняття рішення про дострокове припинення повноважень голови правління НСТУ Наглядова рада НСТУ готує документи для повторного проведення конкурсного відбору, після чого оголошує повторне проведення конкурсного відбору на посаду голови правління НСТУ. Після прийняття рішення про дострокове припинення повноважень члена (членів) правління НСТУ Наглядова рада НСТУ на цьому ж засіданні або на одному з наступних засідань розглядає, за поданням голови правління, питання обрання нового члена (нових членів) правління НСТУ.

23. У разі дострокового припинення повноважень голови правління НСТУ Наглядова рада НСТУ на тому ж засіданні приймає рішення про тимчасове покладання обов'язків голови правління НСТУ на визначену Наглядовою радою НСТУ особу.

24. Повторне проведення конкурсного відбору відбувається відповідно до вимог, встановлених розділом III цього Положення.

IV. Обрання членів правління НСТУ

1. Наглядова рада НСТУ проводить засідання з обрання членів правління НСТУ не пізніше ніж через 10 календарних днів з дня набуття повноважень головою правління НСТУ.

2. Щонайменше за 2 календарні дні до дня проведення засідання з обрання членів правління НСТУ голова правління НСТУ зобов'язаний подати кандидатури членів правління НСТУ з урахуванням вимог, передбачених пунктом 6 розділу I цього Положення.

3. На засіданні з обрання членів правління НСТУ кожному кандидатові надається 15 хвилин для презентації свого плану діяльності як члена правління НСТУ в межах визначеного напрямку діяльності.

4. Голосування за кандидатури членів правління НСТУ відбувається шляхом заповнення письмового анонімного бюлетеня з позначками «за» та «проти» членами Наглядової ради НСТУ стосовно кожної кандидатури окремо.

5. Рішення щодо обрання претендента членом правління НСТУ приймається більшістю голосів від загальної кількості членів Наглядової ради НСТУ.

6. Рішення про обрання членів правління НСТУ публікуються на офіційному вебсайті НСТУ наступного робочого дня після прийняття.

7. У разі відхилення кандидатур, поданих головою правління НСТУ, Наглядова рада НСТУ на засіданні з обрання членів НСТУ призначає засідання з повторного обрання членів правління НСТУ для заповнення вакантних позицій у правлінні НСТУ. Підставою для повторного обрання на посаду члена правління також є дострокове припинення повноважень члена правління НСТУ з підстав та у порядку, передбачених положенням про правління НСТУ та контрактом.

8. Засідання з повторного обрання членів правління НСТУ відбуваються у порядку, передбаченому розділом IV цього Положення.

V. Перехідні та прикінцеві положення

1. Чинний на момент проведення конкурсного відбору голова правління НСТУ або тимчасовий виконувач обов'язків голови правління НСТУ виконує свої обов'язки до моменту набуття чинності контракту з новообраним головою правління НСТУ, а члени правління НСТУ виконують свої обов'язки до завершення терміну дії їхніх контрактів або до ухвалення Наглядовою радою НСТУ за поданням голови правління (виконувача обов'язків голови правління) рішення про дострокове припинення контрактів із цими членами правління.

2. Це Положення набуває чинності з дня його затвердження Наглядовою радою НСТУ і оприлюднюється на офіційному вебсайті НСТУ разом із протоколом відповідного засідання Наглядової ради НСТУ.