

Титульний аркуш Повідомлення (Повідомлення про інформацію)

29.05.2020

(дата реєстрації емітентом електронного документа)

№ 17

(вихідний реєстраційний номер електронного документа)

Підтверджую ідентичність та достовірність інформації, що розкрита відповідно до вимог Положення про розкриття інформації емітентами цінних паперів, затвердженого рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 03 грудня 2013 року № 2826, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 24 грудня 2013 року за № 2180/24712 (із змінами).

Голова правління

(посада)

(підпис)

Аласанія З.Г.

(прізвище та ініціали керівника або уповноваженої особи емітента)

Особлива інформація (інформація про іпотечні цінні папери, сертифікати фонду операцій з нерухомістю) емітента

I. Загальні відомості

1. Повне найменування емітента:
ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "НАЦІОНАЛЬНА СУСПІЛЬНА ТЕЛЕРАДІОКОМПАНІЯ УКРАЇНИ"
2. Організаційно-правова форма:
Публічне акціонерне товариство
3. Місцезнаходження:
04119, м.Київ, м. Київ, вул. Мельникова, буд. 42
4. Ідентифікаційний код юридичної особи:
23152907
5. Міжміський код та телефон, факс:
(044)4810889, (044)4893905
6. Адреса електронної пошти:
ua.info@ntu.ua
7. Найменування, ідентифікаційний код юридичної особи, країна реєстрації юридичної особи та номер свідоцтва про включення до Реєстру осіб, уповноважених надавати інформаційні послуги на фондовому ринку, особи, яка проводить діяльність з оприлюднення регульованої інформації від імені учасника фондового ринку (у разі здійснення оприлюднення):
Державна установа "Агентство з розвитку інфраструктури фондового ринку України",
21676262, Україна, DR/00001/APA
8. Найменування, ідентифікаційний код юридичної особи, країна реєстрації юридичної особи та номер свідоцтва про включення до Реєстру осіб, уповноважених надавати інформаційні послуги на фондовому ринку, особи, яка здійснює подання звітності та/або адміністративних даних до Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку (у разі, якщо емітент не подає Інформацію до Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку безпосередньо):
Державна установа "Агентство з розвитку інфраструктури фондового ринку України",
21676262, Україна, DR/00002/ARM

II. Дані про дату та місце оприлюднення Повідомлення (Повідомлення про інформацію)

Повідомлення розміщено на власному веб-сайті учасника фондового ринку

<https://corp.suspilne.media/documents>

(URL-адреса веб-сайту)

29.05.2020

(дата)

Інформація про затвердження звіту про винагороду членів наглядової ради та/або звіту про винагороду членів виконавчого органу

Зміст інформації:

Наглядовою радою ПАТ "НСТУ" 29.05.2020 р. прийнято рішення (Протокол № 42) затвердити Звіт про винагороду членів виконавчого органу (правління) публічного акціонерного товариства "Національна суспільна телерадіокомпанія України" за 2019 рік.

Текст звіту про винагороду членів наглядової ради та/або звіту про винагороду членів виконавчого органу:

ЗВІТ
про винагороду членів виконавчого органу (правління)
публічного акціонерного товариства
"Національна суспільна телерадіокомпанія України"
за 2019 рік

Цей звіт про винагороду членів виконавчого органу (правління) публічного акціонерного товариства "Національна суспільна телерадіокомпанія України" складено за період з 01.01.2019 по 31.12.2019 включно відповідно до Вимог до положення про винагороду та звіту про винагороду членів наглядової ради та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку 25 вересня 2018 року №659 та зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 30 листопада 2018 року за №1367/32819.

Виконавчий орган (правління) публічного акціонерного товариства "Національна суспільна телерадіокомпанія України" (далі - ПАТ "НСТУ", Телерадіокомпанія) відповідно до Статуту ПАТ "НСТУ" упродовж 2019 року складався з голови правління та членів правління:

Голова правління:
Аласанія Зурабі Григорович.

Члени правління:
Чернотицький Микола Миколайович;
Гребенюк Інна Ігорівна;
Вінтонів Роман Іванович - звільнено 05.08.2019;
Никоненко Родіон Юрійович;
Хоркін Дмитро Миколайович;
Макаров Юрій Володимирович - звільнено 30.08.2019;
Кольцова Олександра Анатоліївна - з 09.09.2019 перебуває у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку;
Лодигін Ярослав Олександрович.

Усі члени правління виконували свої функції та надані їм повноваження згідно із законодавством, Статутом ПАТ "НСТУ", Положенням про правління ПАТ "НСТУ" та укладеними з ними контрактами.

Голова та члени правління отримували винагороду відповідно до умов укладених з ними контрактів, норм законодавства та колективного договору.

Періодичність виплат винагороди, її відповідність затвердженому положенню про винагороду, а також впливу винагороди на бізнес-

стратегію Телерадіокомпанії та її довгострокові інтереси і стабільність

Голова правління Аласанія З.Г. та члени правління Чернотицький М.М., Гребенюк І.І., Никоненко Р.Ю., Кольцова О.А., Вінтонів Р.І., Хоркін Д.М., Лодигін Я.О., Макаров Ю.В. отримували винагороду щомісячно відповідно до умов укладених з ними контрактів.

Положення про винагороду членів виконавчого органу протягом 2019 року в Телерадіокомпанії впроваджено не було.

Винагорода голови та членів правління спрямована на стимулювання результативності та ефективності їхньої роботи через підвищення матеріальної зацікавленості в підсумках своєї діяльності з досягнення цілей, інтересів і стабільності Телерадіокомпанії.

2. Критерії оцінки ефективності, за якими нараховувалася винагорода

2.1. Критерії оцінки ефективності, за якими нараховувалася винагорода голові правління

Критеріями оцінки ефективності, за яким нараховували винагороду голові правління протягом 2019 року, були грошові надходження Телерадіокомпанії за попередній місяць від:

реклами;

повідомлень від спонсорів (спонсорство);

інших послуг на каналах ефірного, багатоканального та супутникового телерадіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Голові правління за підсумками роботи за місяць виплачувалася премія у розмірі 1% від усіх грошових надходжень Телерадіокомпанії за попередній місяць від реклами, повідомлень про спонсорів (спонсорство) та інших послуг на каналах ефірного, багатоканального та супутникового телерадіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Сума преміювання голови правління за вказаними показниками становила 126,27 тис. грн.

Також додатковою угодою від 09.09.2019 до контракту з головою правління було встановлено, що Наглядова рада ПАТ "НСТУ" визначає розміри преміювання голови правління за підсумками роботи за рік у розмірі до шести посадових окладів голови правління на підставі досягнення таких показників:

зростання рівня довіри до каналів мовлення та контенту Телерадіокомпанії, що підтверджується соціологічними дослідженнями;

виконання запланованих показників зростання телеперегляду, радіослухання, аудиторії цифрових платформ Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;

виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії каналів мовлення Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;

інші виробничі досягнення.

За вказаними показниками премія голові правління за результатами роботи в 2019 році не виплачувалася.

2.2. Критерії оцінки ефективності, за якими нараховувалася винагорода члену правління Чернотицькому М.М.

Розмір посадового окладу члена правління Чернотицького М.М. становить 98 000 (дев'яносто вісім тисяч) грн на місяць.

Критеріями оцінки ефективності, за яким нараховували винагороду члену правління Чернотицькому М.М. протягом 2019 року, були грошові надходження Телерадіокомпанії за попередній місяць від:

реклами;

повідомлень від спонсорів (спонсорство);

інших послуг на каналах ефірного, багатоканального та супутникового телерадіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Члену правління Чернотицькому М.М. за підсумками роботи за місяць виплачувалася премія у розмірі 1% від усіх грошових надходжень Телерадіокомпанії за попередній місяць від реклами, повідомлень про спонсорів (спонсорство) та інших послуг на каналах ефірного,

багатоканального та супутникового телерадіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Сума преміювання члена правління Чернотицького М.М. за вказаними показниками становила 126,28 тис. грн.

Також додатковою угодою до контракту від 09.09.2019 було встановлено, що Наглядова рада ПАТ "НСТУ" визначає розміри преміювання члена правління за підсумками роботи за рік у розмірі до шести посадових окладів на підставі досягнення таких показників:

зростання рівня довіри до каналів мовлення та контенту Телерадіокомпанії, що підтверджується соціологічними дослідженнями;

виконання запланованих показників зростання телеперегляду, радіослухання, аудиторії цифрових платформ Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;

виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії каналів мовлення Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;

інші виробничі досягнення.

За вказаними показниками премія члену правління Чернотицькому М.М. за результатами роботи в 2019 році не виплачувалася.

2.3. Критерії оцінки ефективності, за якими нараховувалася винагорода члену правління Гребенюк І.І.

Розмір посадового окладу члена правління Гребенюк І.І. становить 98 000 (дев'яносто вісім тисяч) грн на місяць.

Критеріями оцінки ефективності, за яким нараховували винагороду члену правління Гребенюк І.І. протягом 2019 року, були грошові надходження Телерадіокомпанії за попередній місяць від:

реклами;

повідомлень від спонсорів (спонсорство);

інших послуг на каналах ефірного, багатоканального та супутникового телерадіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Члену правління Гребенюк І.І. за підсумками роботи за місяць виплачувалася премія у розмірі 1% від усіх грошових надходжень Телерадіокомпанії за попередній місяць від реклами, повідомлень про спонсорів (спонсорство) та інших послуг на каналах ефірного, багатоканального та супутникового телерадіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Сума преміювання члена правління Гребенюк І.І. за вказаними показниками становила 126,28 тис. грн.

Також додатковою угодою до контракту від 09.09.2019 було встановлено, що Наглядова рада ПАТ "НСТУ" визначає розміри преміювання члена правління за підсумками роботи за рік у розмірі до шести посадових окладів на підставі досягнення таких показників:

зростання рівня довіри до каналів мовлення та контенту Телерадіокомпанії, що підтверджується соціологічними дослідженнями;

виконання запланованих показників зростання телеперегляду, радіослухання, аудиторії цифрових платформ Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;

виконання запланованих показників якісної трансформації аудиторії каналів мовлення Телерадіокомпанії відповідно до даних індустріальних вимірювань;

інші виробничі досягнення.

За вказаними показниками премія члену правління Гребенюк І.І. за результатами роботи в 2019 році не виплачувалася.

2.4. Критерії оцінки ефективності, за якими нараховувалася винагорода члену правління Хоркіну Д.М.

Розмір посадового окладу члена правління Хоркіна Д.М. становить 98 000 (дев'яносто вісім тисяч) грн на місяць.

Також критеріями оцінки ефективності, за яким нараховували винагороду члену правління Хоркіну Д.М. протягом 2019 року, були грошові надходження Телерадіокомпанії за попередній місяць від:

реклами;

повідомлень від спонсорів (спонсорство);

інших послуг на каналах ефірного, багатоканального та супутникового телерадіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Члену правління Хоркіну Д.М. за підсумками роботи за місяць виплачувалася премія у розмірі 3% від усіх грошових надходжень Телерадіокомпанії за попередній місяць від реклами, повідомлень про спонсорів (спонсорство) на загальнонаціональних каналах ефірного, багатоканального та супутникового радіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Сума преміювання члена правління Хоркіна Д.М. за вказаними показниками становила 95,92 тис. грн.

2.5. Критерії оцінки ефективності, за якими нараховувалася винагорода члену правління Лодигіну Я.О.

Розмір посадового окладу члена правління Лодигіна Я.О. становить 98 000 (дев'яносто вісім тисяч) грн на місяць.

Також критеріями оцінки ефективності, за яким нараховували винагороду члену правління Лодигіну Я.О. протягом 2019 року, були грошові надходження Телерадіокомпанії за попередній місяць від:

реклами;

повідомлень від спонсорів (спонсорство);

інших послуг на каналах ефірного, багатоканального та супутникового телерадіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Члену правління Лодигіну Я.О. за підсумками роботи за місяць виплачувалася премія у розмірі 3% від усіх грошових надходжень Телерадіокомпанії за попередній місяць від реклами, повідомлень про спонсорів (спонсорство) на загальнонаціональних каналах ефірного, багатоканального та супутникового телемовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Сума преміювання члена правління Лодигіна Я.О. за вказаними показниками становила 238,99 тис. грн.

Щодо інших членів правління протягом 2019 року преміювання не здійснювалося, а виплата винагороди протягом 2019 року відбувалась в межах посадового окладу.

Також протягом 2019 року діяло Положення про преміювання голови та членів правління публічного акціонерного товариства "Національна суспільна телерадіокомпанія України", затверджене рішенням Наглядової ради ПАТ "НСТУ" від 08 листопада 2017 року (протокол №16).

Преміювання членів правління відповідно до норм вказаного положення за результатами роботи в 2019 році не здійснювалося.

3. Річні зміни винагороди

3.1. Річні зміни винагороди голови правління Аласанії З.Г.

Розмір посадового окладу голови правління Аласанії З.Г. до 09.09.2019 становив 76 800 (сімдесят шість тисяч вісімсот) грн.

З 09.09.2019 розмір винагороди голови правління Аласанії З.Г. було змінено шляхом укладання додаткової угоди №1 від 09.09.2019 до контракту від 04.05.2017. Відповідно до укладеної додаткової угоди розмір посадового окладу голови правління становить 118 000 (сто вісімнадцять тисяч) грн на місяць.

Також відповідно до ухвалених змін голові правління за підсумками роботи за місяць виплачується премія у розмірі 1% від грошових надходжень Телерадіокомпанії за попередній місяць від реклами, повідомлень від спонсорів (спонсорство) та інших послуг на каналах ефірного, багатоканального та супутникового телерадіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

3.2. Річні зміни винагороди члена правління Чернотицького М.М.

Розмір посадового окладу члена правління Чернотицького М.М. до 09.09.2019 становив 57 600 (п'ятдесят сім тисяч шістсот) грн.

У вересні 2019 року розмір винагороди члена правління Чернотицького М.М. було змінено шляхом укладання додаткової угоди №1 від 09.09.2019 до контракту від 17.05.2017. Відповідно до укладеної додаткової угоди розмір посадового окладу члена правління Чернотицького М.М. становить 98 000 (дев'яносто вісім тисяч) грн на місяць.

Також відповідно до ухвалених змін члену правління Чернотицькому М.М. за підсумками роботи за місяць виплачується премія у розмірі 1% від грошових надходжень Телерадіокомпанії за попередній місяць від реклами, повідомлень від спонсорів (спонсорство) та інших послуг на каналах ефірного, багатоканального та супутникового телерадіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

3.3. Річні зміни винагороди члена правління Гребенюк І.І.

Розмір посадового окладу члена правління Гребенюк І.І. до 09.09.2019 становив 57 600 (п'ятдесят сім тисяч шістсот) грн.

У вересні 2019 року розмір винагороди члена правління Гребенюк І.І. було змінено шляхом укладання додаткової угоди №1 від 09.09.2019 до контракту від 17.05.2017. Відповідно до укладеної додаткової угоди розмір посадового окладу члена правління Гребенюк І.І. становить 98 000 (дев'яносто вісім тисяч) грн на місяць.

Також відповідно до ухвалених змін члену правління Гребенюк І.І. за підсумками роботи за місяць виплачується премія у розмірі 1% від грошових надходжень Телерадіокомпанії за попередній місяць від реклами, повідомлень від спонсорів (спонсорство) та інших послуг на каналах ефірного, багатоканального та супутникового телерадіомовлення Телерадіокомпанії (без ПДВ).

Умови оплати праці членів правління Никоненка Р.Ю., Кольцової О.А., Вінтоніва Р.І., Хоркіна Д.М., Лодигіна Я.О. та Макарова Ю.В. з моменту встановлення їх Наглядовою радою ПАТ "НСТУ" не переглядалися та не змінювалися.

4. Взаємозв'язок річних змін винагороди та річного результату діяльності Телерадіокомпанії

У результаті змін винагороди членів правління Телерадіокомпанія досягла позитивних результатів у своїй діяльності, порівнюючи з минулими періодами.

Так, досягненням ПАТ "НСТУ" у 2019 році стало активне оперування можливостями здійснення комерційної діяльності, зокрема щодо розміщення на платформах ПАТ "НСТУ" реклами (у тому числі спонсорство, телепродаж, політична агітація), що дало змогу залучити до бюджету телерадіокомпанії у 2019 році надходження у сумі 65,08 млн грн (якщо порівнювати: у 2018 році - 50,28 млн грн, у 2017 році - 30,11 млн грн).

Вчасне та оперативне розпорядження активами ПАТ "НСТУ" забезпечило надходження від здачі в оренду майна (без врахування відшкодування комунальних платежів) у сумі 22,82 млн грн (до прикладу: у 2018 році - 9,26 млн грн, у 2017 році - 1,72 млн грн).

Упродовж 2019 року за результатами розгляду окремих судових справ судовими рішеннями на користь ПАТ "НСТУ" з різних відповідачів було стягнуто кошти на загальну суму - 566 287 грн.

За результатами розгляду деяких судових справ відповідними судовими рішеннями було відмовлено позивачам у задоволенні позовних вимог до ПАТ "НСТУ", і, як наслідок, збережено кошти на загальну суму 88 455 522 грн.

У межах співпраці за грантовими проектами у 2019 році ПАТ "НСТУ" залучено майже \$5 млн доларів грантових коштів (11 нових грантових проєктів, 4 з яких з новими партнерами); забезпечено грантовий менеджмент 20 проєктів; отримано / має бути отримано техніки на близько \$2,4 млн доларів в рамках залучених у 2019 році грантових проєктів.

Серед інших досягнень телерадіокомпанії у 2019 році варто відзначити провадження прибуткової концертної діяльності. У 2019 році творчо-виробниче об'єднання "Музика" (ТВО "Музика") ПАТ "НСТУ" організувало та провело 78 концертів у Великій концертній залі Будинку звукозапису. Більшу частину концертних заходів проведено за участю колективів, що входять до складу ТВО "Музика", а саме: Заслуженого академічного симфонічного оркестру, Академічного оркестру народної та популярної музики та Академічної хорової капели Українського радіо.

Власні проєкти ТВО "Музика" стали рекордсменами 2019 року з продажу квитків - зокрема це Ювілейний концерт до 95-річчя Українського радіо за участю Заслуженого академічного симфонічного оркестру Українського радіо (45 180 грн, що становить близько 70% витратної

частини) та проєкт "Джазовий лускунчик" (29 993 грн, що становить близько 80% від витрат на захід).

Загальний дохід від діяльності ТВО "Музика" у 2019 році становив майже 2,5 млн грн з ПДВ, що на 56% більше, ніж у 2018 році.

2019 року вперше за весь період незалежності України у столиці почали звучати в ФМ-діапазоні, який нині є найрозповсюдженішим, друга та третя програми Суспільного радіо: UA: Радіо Промінь та UA: Радіо Культура. Унікальний контент цих радіостанцій став доступним у зручному для споживачів форматі. І тепер в столиці - в ФМ-діапазоні - мовлять всі 3 програми Суспільного радіо.

Протягом 2019 року забезпечено отримання 125 нових частот для телерадіомовлення: 89 - отримані на підставі ліцензій, 26 - за тимчасовими дозволами для телебачення та 10 - за тимчасовими дозволами для радіо.

Також у 2019 році отримано 99 додаткових частот для радіомовлення та 26 для телемовлення на території Криму та Донбасу - йдеться як про загальнонаціональні телеканали ПАТ "НСТУ" (UA: ПЕРШИЙ та UA: КУЛЬТУРА), так і про регіональні (UA: КРИМ, UA: ДОНБАС, UA: ХЕРСОН).

5. Співвідношення отриманої винагороди членами виконавчого органу із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії, крім посадових осіб Телерадіокомпанії, протягом п'яти останніх фінансових років:

Середньорічний розмір заробітної плати на одного працівника (за даними Звіту з праці ПАТ "НСТУ" (статистична форма 1-ПВ "Звіт з праці")):

2017 р. - 153,93 тис. грн;

2018 р. - 133,15 тис. грн;

2019 р. - 172,49 тис. грн.

Голова правління (з 16.05.2017):

Аласанія Зурабі Григорович (ідентифікаційний код: персональні дані):

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. - 950,52 тис. грн;

2018 р. - 1270,52 тис. грн;

2019 р. - 1373,64 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. - 9;

2018 р. - 9,5;

2019 р. - 8.

Члени правління (01.01.2017 - 31.12.2019):

Чернотицький Микола Миколайович (ідентифікаційний код: персональні дані):

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. - 704,81 тис. грн;

2018 р. - 850,58 тис. грн;

2019 р. - 1 013,40 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. - 6,7;

2018 р. - 6,4;

2019 р. - 5,9.

Гребенюк Інна Ігорівна (член правління з 22.05.2017), (ідентифікаційний код: персональні дані):

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. - 710,48 тис. грн;

2018 р. - 894,00 тис. грн;

2019 р. - 1 000,26 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. - 6,7;

2018 р. - 6,7;

2019 р. - 5,8.

Вінтонів Роман Іванович (звільнено 05.08.2019), (ідентифікаційний код: персональні дані):

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. - 710,48 тис. грн;

2018 р. - 749,12 тис. грн;

2019 р. - 404,40 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. - 6,7;

2018 р. - 5,6;

2019 р. - 3,6.

Никоненко Родіон Юрійович (член правління з 22.05.2017, ідентифікаційний код: персональні дані):

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. - 721,18 тис. грн;

2018 р. - 900,38 тис. грн;

2019 р. - 748,86 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. - 6,8;

2018 р. - 6,8;

2019 р. - 4,3.

Хоркін Дмитро Миколайович (обрано членом правління у вересні 2019 року, ідентифікаційний код: персональні дані):

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. - 0,00 тис. грн;

2018 р. - 0,00 тис. грн;

2019 р. - 441,49 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. - 0;

2018 р. - 0;

2019 р. - 7,4.

Макаров Юрій Володимирович (звільнено 30.08.2019, ідентифікаційний код: персональні дані):

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. - 693,08 тис. грн;

2018 р. - 857,51 тис. грн;

2019 р. - 564,57 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. - 6,5;

2018 р. - 6,4;

2019 р. - 5,0.

Кольцова Олександра Анатоліївна (з 09.09.2019 перебуває у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, ідентифікаційний код: персональні дані):

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. - 708,38 тис. грн;

2018 р. - 719,19 тис. грн;

2019 р. - 508,82 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. - 6,7;

2018 р. - 5,4;

2019 р. - 4,5.

Лодигін Ярослав Олександрович (обрано членом правління у вересні 2019 року, ідентифікаційний код: персональні дані):

Середньорічний розмір заробітної плати:

2017 р. - 0,00 тис. грн;

2018 р. - 0,00 тис. грн;

2019 р. - 561,63 тис. грн.

Співвідношення винагороди із середнім розміром винагороди працівників Телерадіокомпанії за рік (у скільки разів):

2017 р. - 0;

2018 р. - 0;

2019 р. - 9,4.

Всього фактично нараховано членам правління згідно з бухгалтерськими звітами (з податками):

2017 р. - 5 198,94 тис. грн;

2018 р. - 6 241,30 тис. грн;

2019 р. - 6 617,06 тис. грн.

6. Винагорода членам виконавчого органу (правління) виплачувалася в національній валюті щомісячно згідно з умовами укладених договорів. В іноземній валюті винагорода не виплачувалася.

7. У Телерадіокомпанії відсутня інформація про розмір отриманої членами виконавчого органу винагороди від юридичних осіб, пов'язаних

відносинами контролю або афілійованих.

8. Винагорода у формі участі у прибутках та/або премій

Аласанія Зурабі Григорович - 126, 28 тис. грн, (у тому числі 28,8 тис. грн - премія за минулий період, нарахована та виплачена у січні 2019 року).

Чернотицький Микола Миколайович - 155,08 тис. грн (у тому числі 28,8 тис. грн - премія за минулий період, нарахована та виплачена у січні 2019 року).

Вінтонів Роман Іванович - 0,00 грн.

Никоненко Родіон Юрійович - 0,00 грн.

Хоркін Дмитро Миколайович - 95,92 тис. грн.

Макаров Юрій Володимирович - 0,00 грн.

Кольцова Олександра Анатоліївна - 0,00 грн.

Лодигін Ярослав Олександрович - 238,99 тис. грн.

ВСЬОГО - 771,33 тис. грн.

9. Компенсація члену виконавчого органу (правління), повноваження якого було припинено рішенням Наглядової ради ПАТ "НСТУ", не передбачена і не виплачувалася.

10. Надання акцій, опціонів на акції та інших фінансових інструментів як винагороди членам виконавчого органу (правління) не відбувалося.

11. Інформація щодо умов договорів (контрактів) членів відповідних органів управління Телерадіокомпанії щодо виплати винагороди, строку таких договорів (контрактів), а також щодо умов виплат у зв'язку зі звільненням та інших виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи відповідно до укладених договорів (контрактів)

11.1. Контракт з головою правління від 04 травня 2017 року (із змінами і доповненнями від 09.09.2019) передбачає посадовий оклад у розмірі 118 000 (сто вісімнадцять тисяч) грн, премію за виконання деяких показників діяльності Телерадіокомпанії та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та колективним договором.

Строк контракту, який укладено з головою правління у 2017 році, становить 4 роки.

Умови виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

11.2. Контракт із членом правління Чернотицьким М.М. від 17 травня 2017 року (із змінами і доповненнями від 09.09.2019) передбачає посадовий оклад у розмірі 98 000 (дев'яносто вісім тисяч) грн, премію за виконання деяких показників діяльності Телерадіокомпанії та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та колективним договором.

Строк контракту, який укладено з членом правління Чернотицьким М.М., становить 4 роки.

Відповідно до умов контракту Наглядова рада ПАТ "НСТУ" встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію.

Інших умов виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

11.3. Контракт із членом правління Гребенюк І.І. від 17 травня 2017 року (із змінами і доповненнями від 09.09.2019) передбачає посадовий оклад у розмірі 98 000 (дев'яносто вісім тисяч) грн, премію за виконання деяких показників діяльності Телерадіокомпанії та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та колективним договором.

Строк контракту, який укладено з членом правління Гребенюк І.І., становить 4 роки.

Відповідно до умов контракту Наглядова рада ПАТ "НСТУ" встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у

разі виходу на пенсію.

Інших умов виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

11.4. Контракт з членом правління Хоркіним Д.М. від 09.09.2019 передбачає посадовий оклад в розмірі 98 000 (дев'яносто вісім тисяч) грн, премію за виконання деяких показників діяльності Телерадіокомпанії та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та колективним договором.

Строк контракту, який укладено з членом правління Хоркіним Д.М., становить 4 роки.

Відповідно до умов контракту Наглядова рада ПАТ "НСТУ" встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію.

Інших умов виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

11.5. Контракт з членом правління Лодигіним Я.О. від 09.09.2019 передбачає посадовий оклад в розмірі 98 000 (дев'яносто вісім тисяч) грн, премію за виконання деяких показників діяльності Телерадіокомпанії та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та колективним договором.

Строк контракту, який укладено з членом правління Лодигіним Я.О., становить 4 роки.

Відповідно до умов контракту Наглядова рада ПАТ "НСТУ" встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію.

Інших умов виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

11.6. Контракт з членом правління Кольцовою О.А. від 17 травня 2017 року передбачає посадовий оклад в розмірі 57 600 (п'ятдесят сім тисяч шістсот) грн, премію та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та колективним договором.

Строк контракту, який укладено з членом правління Кольцовою О.А., становить 4 роки.

Відповідно до умов контракту Наглядова рада ПАТ "НСТУ" встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію.

Інших умов виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

11.7. Контракт з членом правління Никоненком Р.Ю. від 17 травня 2017 року передбачає посадовий оклад в розмірі 57 600 (п'ятдесят сім тисяч шістсот) грн, премію та інші виплати, доплати, надбавки, які передбачені чинним законодавством України та колективним договором.

Строк контракту, який укладено з членом правління Никоненком Р.Ю., становить 4 роки.

Відповідно до умов контракту Наглядова рада ПАТ "НСТУ" встановлює грошову допомогу в розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію.

Інших умов виплат у зв'язку зі звільненням та виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, не передбачено.

12. Упродовж 2019 року Телерадіокомпанія не передбачала і не користувалася правом на повернення виплачених раніше членам правління та голові правління змінних складових винагороди.

13. Заходи і процедури, проведені Телерадіокомпанією з метою підготовки та запровадження політики винагороди

13.1. Комітет з питань призначень та винагород посадових осіб Наглядової ради ПАТ "НСТУ"

На виконання вимог Закону України "Про акціонерні товариства" Наглядовою радою створено Комітет з питань призначень та винагород посадових осіб Наглядової ради публічного акціонерного товариства "Національна суспільна телерадіокомпанія України" (далі - Комітет).

Комітет складається з членів Наглядової ради. Згідно з Положенням про Комітет, затвердженим Наглядовою радою 23.10.2019, до повноважень Комітету належить:

розроблення та періодичний перегляд політики (внутрішнього положення) Телерадіокомпанії з питань винагороди;
внесення пропозицій Наглядовій раді щодо винагороди голови та членів правління;
надання пропозицій до Наглядової ради щодо форм та істотних умов договорів та контрактів для голови та членів правління;
надання пропозицій до Наглядової ради щодо ключових показників ефективності та організація процедур періодичної оцінки їхнього виконання членами правління Телерадіокомпанії;
надання загальних рекомендацій правлінню щодо рівня та структури винагороди для осіб, які здійснюють управлінські функції;
контроль рівня та структури винагороди для осіб, які здійснюють управлінські функції, ґрунтуючись на достовірній інформації, наданій правлінням.

13.2. Залучення зовнішніх консультантів

Зовнішніх консультантів для підготовки та запровадження політики винагороди Телерадіокомпанія не залучала.

13.3. Роль акціонерів у процесі запровадження політики винагороди

Акціонер не бере участі у процесі запровадження політики винагороди.

14. У Телерадіокомпанії не запроваджувалося додаткових програм винагороди, зокрема щодо пенсійного забезпечення.

15. Положення про винагороду членів правління упродовж 2019 року не було затверджене Наглядовою радою ПАТ "НСТУ", у зв'язку з тим, що Акціонер визначив повноваження Комітету з питань призначень та винагород посадових осіб Наглядової ради ПАТ "НСТУ" 10.09.2019, а Положення про Комітет було затверджене 23.10.2019.

16. Заходи, спрямовані на уникнення та врегулювання конфлікту інтересів, визначено в новій редакції Антикорупційної програми ПАТ "НСТУ", затвердженій рішенням правління ПАТ "НСТУ" від 23.12.2019 № 164 та введеній в дію наказом ПАТ "НСТУ" від 27.12.2019 № 725.